



Questionnaire de satisfaction CFC Consulting de fin de formation à chaud

Nombre de participants

9

Nombre de questions

19

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires

**4,2**
Moyenne du groupe

commentaire

Aurélie

Au top !

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires

**4,1**
Moyenne du groupe

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,6**
Moyenne du groupe

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires



3,8

Moyenne du groupe

commentaire

Aurélie

Il faudrait peut être changer les exemples / illustrations pour en mettre de nouveaux, car parfois cest du déjà vu.

Question 5

Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires



4,3

Moyenne du groupe

Question 6

Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



4,2

Moyenne du groupe

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires



4

Moyenne du groupe

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires

**4,3**
Moyenne du groupe

Question 9

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires

**4,6**
Moyenne du groupe

Question 10

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires

**3,8**
Moyenne du groupe

Question 11

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires

**4,8**
Moyenne du groupe

commentaire

Aurélie

Très utiles

Question 12

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires

**4,5**
Moyenne du groupe

Question 13

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires

**4,4**
Moyenne du groupe

Question 14

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires

**4,9**
Moyenne du groupe

Question 15

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

jim

La dynamique de groupe et la cohésion

Marvin

Découvrir et apprendre

Maëva

Le fonds

Seb

La découverte de mon profil et son explication

Pascaline

La découverte

Fab

La découverte des profils de mes collègues. La qualité du rapport personnel Les outils utilisés par l'animateur

Thanos

Process com en général

Aurélie

Le contenu de la formation passionnant. Les supports L'ambiance de travail dans le groupe

steeve

La structure de personnalité

Question 16

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

jim

Le tempo parfois un peu lent

Maëva

Environnement extérieur serait plus propice

Seb

Le manque d'activité

Fab

Le manque d'illustration vidéos (films)...

Thanos

Ras

Aurélie

Un "immeuble" différent pour la majorité des collègues qui pour moi, met à mal le modèle Process Com. Je pense qu'il ne faut réaliser le questionnaire qu'une seule fois.

steeve

Ras

Question 17

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

jim

Plus d'atelier

Seb

Plus de mise en situation

Fab

Faire bouger davantage les stagiaires. Plus d'inter action et de supports d'animation

Thanos

Un rythme légèrement plus rapide avec un ou deux exercices pratiques en plus

Aurélie

Des exemples plus recents

steeve

Plus de mise en situation

Question 18

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

jim

Base phase

Marvin

Type de personnalité Canal de communication Besoin psychologique

Maëva

Éviter la mécommunication et se brancher sur le même canal Écouter attentivement l'autre pour identifier sa perception Utiliser le bon lexique pour être mieux connecté

Pascaline

Partage Bienveillance Enrichissement

Fab

Mon profil Les canaux de com Les besoins psychologiques

ThanosLes caractéristiques de chaque profil / pas de profil mieux qu'un autre / représente que 10%
Top le classeur !**Aurélie**

La motivation se trouve dans la phase. Je vois le monde avec ma base. Utiliser le même canal pour pouvoir communiquer

steve

La base La phase Le profil

Question 19

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

jim

Écoutez pour mieux comprendre.

Marvin

Mes besoins psychologiques

Maëva

Avec mon équipe essayer de bien me connecter en individuel

Seb

Étude profil collaborateurs pour mes EDP

Pascaline

Découverte des profils de mes collaborateurs

Fab

Cartographie des différents modes de communication de mes équipes pour de meilleures échanges

Thanos

Plus attentif à la la découverte des profils qui m'entourent pour servir une communication ++

Aurélie

Relire les docs pour mieux se les approprier dans un premier temps. Essayer d'analyser mon équipe afin de déterminer leur base à minima.

steve

Connaitre la personnalité de mes collaborateurs ensuite mettre en place la communication adaptée

Benjamin F. *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,
engage me and I learn.

Klaxoon *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

