



Questionnaire de satisfaction CFC Consulting de fin de formation à chaud

Nombre de participants

6

Nombre de questions

19

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



4,3

Moyenne du groupe

commentaire

LN



Satisfaite de la formation. Très instructifs pour se connaître soi et comment interagir et coopérer avec les équipes.

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



4,5

Moyenne du groupe

commentaires

henrick1



Laisse la discussion s'installer, Bonne connaissance de ses sujets Facilite l'échange

eric



L'approche est théorique et pratique. Ce qui rend la formation plus intéressante

LN



Formateur patient et à l'écoute. Partage d'expérience.

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,7**
Moyenne du groupe

commentaires

henrick1

Connaît son sujet! Maitrise les process

eric

Monsieur Collas connaît son sujet.

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,7**
Moyenne du groupe

commentaire

eric

Des exemples concret sont cités, c'est plus parlant.

Question 5

Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,3**
Moyenne du groupe

commentaire

eric

Monsieur Collas.connaît l'activité et les difficultés rencontrées.

Question 6

Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



4,7

Moyenne du groupe

commentaire

eric

Elle sont appropriés et nous permettent de nous projeter

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,7

Moyenne du groupe

commentaires

LN

Très bon groupe avec des situations similaires qui facilitent les échanges.

sabrina2

Le groupe était très vivant, participait avec beaucoup d'exemples

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires

**4,7**
Moyenne du groupe

commentaires

eric

Les échanges sont nombreux. Il n'y a pas de jugement.

sabrina2

Bonne participation du groupe

Question 9

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires

**4,5**
Moyenne du groupe

Question 10

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



4,2
Moyenne du groupe

commentaires

henrick1

Beaucoup d'activité

eric

Les ateliers et le travail en groupe est reel

LN

Oui. Activité qui permet de se projeter dans l'avenir sur la mise en œuvre de cette formation

Question 11

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



4,7
Moyenne du groupe

commentaires

eric

Complètement approprié.

LN

Le management humain est pas évident. Cette formation nous donne les outils pour pouvoir communiquer avec les collaborateurs.

Question 12

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires

**4,7**
Moyenne du groupe

commentaires

eric

A tous les manager, même pour les collaborateurs

LN

Oui

Question 13

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires

**4**
Moyenne du groupe

Question 14

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires

**4,7**
Moyenne du groupe

commentaire

eric

Le fait de disposer de support papier et de classeur nous permet de pouvoir reprendre nos formations

Question 15

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

eric

Le petit groupe, les supports, la qualité d'échange, les échanges libres

LN

Les échanges avec le groupes et le formateur. Les retours d'expérience.

bigot boss

Les jeux de rôles, les échanges

henrick1

La qualité de la formation et le classeur

sabrina2

Les ateliers en groupe

Question 16

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

eric

Le nombre de date retenu dans l'agenda.

LN

Rien

bigot boss

Le déjeuner

henrick1

Tout était bon à prendre

sabrina2

Ça allait dans l'ensemble

Question 17

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

eric

Bloquer une semaine serait plus simple

sabrina2

Je n'en sais rien

Question 18

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

eric

La disponibilité du formateur, la qualité des échanges, le groupe,

frederic

Le stress La résilience

LN

résilience Persister Conforter points forts

henrick1

Symptôme du stress Connaissance de ce qu'est la résilience Gérer le stress

sabrina2

La résilience, la résistance face aux difficultés, l'adaptabilité face aux changements et aux idées certitudes et comprendre le stress Donc les 3 mots résilience, adaptabilité et stress

Question 19

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

eric

Maintenir ce niveau de résilience

frederic

Tous les outils transmis

LN

Analyser la résilience des collaborateurs

henrick1

Ce que j'ai appris surtout la résilience

sabrina2

J'essaierai de mettre en pratique ce que j'ai appris, prendre le temps d'écouter le personnel, ne pas réagir à chaud, réfléchir et prendre les décisions qu'il faut



Classement

#	Participant	Points
---	-------------	--------

Benjamin F. *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,
engage me and I learn.

Klaxoon *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

