



Questionnaire de satisfaction CFC Consulting de fin de formation

Nombre de participants	10
Nombre de questions	14

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



3,4
Moyenne du groupe

commentaires

Diane B.

Creuser davantage les notions théoriques pour mieux comprendre les mécaniques

William

Difficulté de se juger sur sa notion de résilience car le contexte peut faire varier son jugement mais des outils ont été apportés pour pouvoir faire face aux éléments parfois difficile à vivre

Question 2

Qualité d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



4,4
Moyenne du groupe

commentaire

Diane B.

Être plus à l'écoute des contradictions

Question 3

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires

4,4
Moyenne du groupe

Question 4

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires

4,2
Moyenne du groupe

commentaires

William

Pas forcément d'objectif au départ de la formation

Diane B.

Respect impressionnant du timing

Question 5

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires

3,3
Moyenne du groupe

commentaire

FRED ON THE WEB

Proposition de proposer des situations ou on peut être en lien avec la résilience.

Question 6

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires

**3,7**
Moyenne du groupe

Question 7

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires

**3,7**
Moyenne du groupe

commentaires

William

Oui mais aux personnes un peu "novice" en la matière

Sophie

Oui

FRED ON THE WEB

Avec des ajustements en fonction des équipes / et des formations antérieures

Mariette2

Pour les équipes

Question 8

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaire

FRED ON THE WEB

RAS

Question 9

Qualité des supports ?

évaluation avec commentaires



4,3

Moyenne du groupe

Question 10

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

Clara S.

Les échanges en groupe

Diane B.

Les échanges de groupes

William

Le groupe La fiche synthétique des outils pour développer sa résilience

Gilbert

Échanges avec les collègues sur des cas vécus

Sophie

Les questionnaires introspectifs Les échanges collectifs

Dr

Découvrir une démarche nouvelle qui vient d'un pays (AUS) qui donne une vision différente de ce qu'elle l'habitude de recevoir

Loic G.

D avoir un miroir de mon état De passer ces deux jours avec l'équipe de direction

FRED ON THE WEB

Le professionnalisme et l'organisation

jcb

Échanges entre collègues.

Question 11

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

Clara S.

La récurrence de certains thèmes

Diane B.

Le fait qu'on ne puisse pas explorer les conseils pratiques et échanger à ce sujet

William

La notion de résilience ne me semble pas forcément adapté.

Gilbert

Trop de questionnaires. Les réponses sont souvent généralistes.

Sophie

De ne pas avoir suffisamment changé de groupe lors des différents exercices

Dr

Qu'il faut avoir une confiance (foi) « aveugle » dans un modèle qui tente de cerner une aptitude humaine telle la résilience en prenant une photo à travers un objectif de la taille d'un chat d'aiguille

Loic G.

L aspect théorique

FRED ON THE WEB

Manque de confrontation des concepts avec des mises en situation

jcb

Le contenu du rapport superficiel.

Question 12

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

Clara S.

Voir en amont avec les personnes les attentes qui peuvent être légèrement à côté

Diane B.

Que le formateur ait en amont une notion du niveau de connaissances et de pratique des participants

William

Plus se questionner sur ce qu'on est capable de mettre en place en terme d'outils personnels

Gilbert

Faire des ateliers de mise en situation.

Sophie

Peut être en adaptant le contenu et les échanges à un auditoire de managers confirmés ?? Et aussi partager ensemble des faits, des applications au sein de l'organisation afin de s'améliorer collectivement

Dr

illustrer avec des exemples issues de la vie professionnelle réelle

FRED ON THE WEB

En fonction des groupes, imaginer des mises en situation pour illustrer les notions apprises

jcb

Plus de concret et d'échanges sur la réalité dans l'entreprise.

Question 13

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

Clara S.

Le côté dynamique de la REP Les petits pas Le chemin/voyage

Diane B.

Gestion du stress Connaissance de ses valeurs La place du manager dans la résilience de son équipe

William

Nous sommes tous capable de faire face aux situations Notre capacité de résilience peut varier mais il faut faire en sorte de concerner un certain niveau pour rester en bonne sante Nous avons des outils pour cela

Gilbert

Faire des petits changements pour êtres durables Consolider ses points forts Travail du feedback et travail cooperatif

Sophie

Donner un sens à ce qu'on fait et à ce qu'on fait faire Déléguer sans attendre la perfection

Dr

-Quoi qu'il arrive extérieurement j'ai la faculté d'y faire face, d'être résilient -Le stress ça ne se gère pas il faut s'y préparer tél un athlète : il fait partie du package inclut dans notre fonction - Choisir sur quoi je choisi de travailler pour renforcer mes points forts

Loic G.

Lien vie pro vie perso réciprocité L importance d être bien dans sa tête pour accroître sa résilience État dynamique donc qui évolue

FRED ON THE WEB

REP7/ 4 piliers / stress

jcb

Ras

Question 14

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

Clara S.

Renforcer la cohésion de l'équipe

Diane B.

Délégation Optimisme Fêter les succès

William

Être plus positif !

Gilbert

Réunion de travail en Équipe Point hebdomadaires formalisés

Sophie

Déléguer

Dr

Tous les jours continuer à travailler sur moi pour être en harmonie et réconcilier avec moi même

Loic G.

Prendre soin de moi pour que cela ruisselle sur mes équipes

FRED ON THE WEB

Leviers pour une meilleure Résilience au sein de l'équipe et qualités d'un bon manager

jcb

Améliorer la résilience dans les équipes.

Benjamin F. *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,
engage me and I learn.

Klaxoon *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

