



Questionnaire de satisfaction CFC Consulting de fin de formation

Nombre de participants

8

Nombre de questions

14

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires

**4,5**
Moyenne du groupe

commentaires

Harold

Bonne apprentissage sur soi même

gilbert

Très bon contenu

Samir

Très orienté vers l'opérationnel

MIKA

Enrichissante

RIDWAN

Formation intéressante et enrichissante et bien transmise

Question 2

Qualité d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



4,9
Moyenne du groupe

commentaires

Samir

Merci Pascal, pour ta bonne humeur, le partage des connaissances

MIKA

Très explicite

Harold

Top

gilbert

A l'ecoute

RIDWAN

Très bien clair, disponible, sait capter l'attention

Question 3

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires

**4,5**
Moyenne du groupe

commentaires

Samir

Tout le monde a joué le jeu. Un point d'amélioration serait d'éviter de mettre des personnes en lien hiérarchique directe dans la même formation.

Harold

Bien

MIKA

Bonne cohésion

gilbert

Partenariat

RIDWAN

Échanges agréables, règles de bienveillance respectées

Question 4

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaires

MIKA

Superbe découverte

gilbert

Objectifs atteint dans la demonstration

RIDWAN

Programme suivi et respecté

Question 5

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

commentaires

MIKA

Mise en pratique/atelier

RIDWAN

Beaucoup d'activités, une meilleure compréhension

Question 6

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



4,6
Moyenne du groupe

commentaires

MIKA

Connaître ses collaborateurs

gilbert

En rapport direct

RIDWAN

Intéressant, peut servir à tous niveaux

Question 7

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



4,8
Moyenne du groupe

commentaires

MIKA

Histoire de mieux se connaître ainsi que ces collègues

gilbert

Plutôt 2 fois qu'une

RIDWAN

Oui

Question 8

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires

**3,6**
Moyenne du groupe

commentaires

Christine

Problème clim / repas séparé/ bruits

Harold

Trop de temps sur la route

MIKA

Fort passage

RIDWAN

Bien

Question 9

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires

**4,5**
Moyenne du groupe

commentaires

MIKA

Accompagné de docs

RIDWAN

Supports complets et intéressants

Question 10

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

Samir

- les supports de formation - le formateur - les ateliers

Hamza

Interaction, qualité des outils, simplicité, activité ludique et efficace

MIKA

Le fait de se découvrir et mise en pratique des ateliers

Harold

Les échanges entre collaborateurs et formateur.

gilbert

La restitution par le formateur

Christine

Ateliers / partage de chacun / klaxoon

RIDWAN

L'ensemble et particulièrement la multitude d'activités

david

La qualité de la formation à travers les explications de l'intervenant

Question 11

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

Samir

- Chaleur dans la salle - le manque de mixité (7 participants sur 9 étaient de RAVATE PRO)

Hamza

Neant

MIKA

Les contraintes personnelles

Harold

Se montrer devant les autres en solo

gilbert

Extérieur à la formation: crise covid

Christine

Pause trop courte / abs clim

david

Le fait de ne pas pouvoir échanger lors du déjeuner qui n'est pas compris dans la formation

Question 12

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

Samir

-

Hamza

Néant

MIKA

Je ne serais dire

Harold

Rapprocher de mon secteur géographique

gilbert

Moment convivial, prise de repas ensemble

Christine

Ateliers dense le dernier jour / points du dernier jour trop rapide. Il manque peut être 1 journée

david

Voir réponse à la question précédente

Question 13

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

Samir

- les 4 types de profils - la méthode d'entretien en 5 étapes - la nécessité d'être flexible

Hamza

Conportement, contrôle relationnel,

MIKA

Découverte globale du management Découverte de soi Gestion conflits

Harold

Se connaître, connaître l'autre et avancer ensemble.

gilbert

Attitude Profil Analyse

Christine

Remise en question de soi/ écoute de l'autre / définir les objectifs

RIDWAN

Management participatif et adptatif Le profil AEC Mon autoanalyse

david

Utilité dans sa mission de tout les jours

Question 14

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

Samir

- Entretien en 5 étapes - Évaluation des collaborateurs et animation selon la méthode arc en ciel

Hamza

Adapter le style de management

MIKA

Essayer d'appliquer au mieux en fonction des cas des personnalités

Harold

Définir le profil de chacun pour optimiser le management.

gilbert

Se "balader" entre les profils en fonction des personnes et de la situation.

Christine

Entretien 30mn / définir couleurs de chacun / adapter mon discours

RIDWAN

Essayer de situer mes collaborateurs et s'adapter en fonction

david

Les techniques apprises afin d'étudier le comportement de chaque collaborateur afin de mieux communiquer ensemble

Benjamin F. *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,
engage me and I learn.

Klaxoon *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

