



Questionnaire de satisfaction CFC Consulting de fin de formation

Nombre de participants

10

Nombre de questions

14

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires

**4,9**
Moyenne du groupe

commentaire

Rolande

Très intéressante avec une belle boîte à outils très riches qui facilitera notre management au quotidien Une belle découverte de soi même et qui permet de mieux comprendre et connaître les autres

Question 2

Qualité d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires

**4,9**
Moyenne du groupe

commentaires

Rolande

Très à l'écoute et dans le partage

dimi

Très bien bon échange

Question 3

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaire

dimi

Bonne mise en situation

Question 4

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

Question 5

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaires

Rolande

Jeux de rôles intéressants

dimi

Beaucoup d'échange

jerome

Très bonne activité et variées

Question 6

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaire

jean phi

Boîte à outils très riche avec de nombreuses possibilités de mise en pratique

Question 7

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

commentaires

jean phi

Sans aucun doute

dimi

Meilleurs connaissance de soi

jerome

Sans problème

Question 8

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



4,7

Moyenne du groupe

Question 9

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires

**4,9**
Moyenne du groupe

commentaire

jean phi

Support hyper complet avec une méthodologie très structurée

Question 10

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

Christine

Les activités

jean phi

Les supports les cas pratiques l'animateur ainsi que les échanges entre nous

jmarc

Le programme arc en ciel

Bénédicte

Méthode arc en ciel et explication du profil

Rolande

La découverte des outils positions de vie L importance de la communication et du ressenti

Tommy L.

Le test de personnalité.

dimi

Boite à outils

jerome

Les mises en situation

serge

l aspect pédagogique, partage et exercices pratique en petites équipes

Question 11

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

jean phi

Un peu de confusion avec les 8 styles

jmarc

Les 8 positions sur le graphique

Bénédicte

Difficultés à suivre le détail d'arc en ciel, beaucoup d'infos qui compliquent l'outil au quotidien.

Rolande

Rentrer trop dans le détail des préférences de jung

Tommy L.

Rien

dimi

Ras

serge

RAS

Question 12

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

jmarc

En parlant des 8 positions Mais ne pas s'attarder

Rolande

En allégeant légèrement la partie arc en ciel découverte de soi avec les 8 et rester sur les 4 couleurs

Tommy L.

Rien à améliorer

dimi

Ras

serge

parfait comme ceci. peu être plus court pour les managers de rayons

Question 13

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

Christine

Méthode arc en ciel Desk Comment s adresser a un collègue

jean phi

Méthode arc en ciel Les positions de vie

johan

Animation du formateur Timing Interaction du groupe

jmarc

Bon atelier Bonne animation du formateur Bonne boîte à outils

Bénédicte

Position de vie Adaptation au profil via les couleurs L'assertivité

Rolande

Se connaître soi pour mieux connaître les autres Affiner son management en s aidant des qu'âtres couleurs et passer Des une aux autres selon mes besoins

Tommy L.

Position de vie Le recadrage Le profil de personnalité

dimi

Communiquer mieux connaissance de soi et connaissance de l autre

jerome

Boîte a outil Aec Top 5

serge

L adaptabilité de nos discours face aux collaborateurs travailler sa souplesse managériale toujours dans le respect

Question 14

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

Christine

Pratiquement tout

jean phi

Méthode arc en ciel avec les collaborateurs

johan

Management ADAPTE

jmarc

La première partie le ++ Les entretiens pro

Bénédicte

Détection des profils des personnes avec qui je travaille pour mieux communiquer

Rolande

Le maximum pour améliorer mon management

Tommy L.

M'adapter au comportement de chaque profil Partager cette expérience avec mes collaborateurs

dimi

Meilleurs adaptation à la personne

jerome

Boite a outils

serge

faire très attention à ne pas choquer tout en passant les messages....

Benjamin F. *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,
engage me and I learn.

Klaxoon *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

