



## Questionnaire de satisfaction CFC Consulting de fin de formation

Nombre de participants

7

Nombre de questions

14

## Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires

4,1  
Moyenne du groupe

## commentaires

**HR**

Très bien

**Vincent**

Enrichissant et facilement applicable

## Question 2

Qualité d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires

4,1  
Moyenne du groupe

## commentaires

**HR**

Très bien

**Vincent**

Intéressé, intéressant et vivant

Question 3

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires

**3,9**  
Moyenne du groupe

commentaires

**Vincent**

Niveau de management très varié

**HR**

Très bien

Question 4

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires

**4,3**  
Moyenne du groupe

commentaires

**HR**

Très bien

**Vincent**

RAS

Question 5

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



4

Moyenne du groupe

commentaires

**Vincent**

RAS

**HR**

Oui

Question 6

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



4,3

Moyenne du groupe

commentaires

**HR**

Très bien

**Vincent**

Formalisation de ce que nous faisons au quotidien + piste d'amélioration

Question 7

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires

**4,3**  
Moyenne du groupe

commentaire

**Vincent**

RAS

Question 8

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires

**4**  
Moyenne du groupe

commentaire

**Vincent**

RAS

Question 9

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires

**4,3**  
Moyenne du groupe

commentaire

**Vincent**

Clair et concis

Question 10

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

**Ericka**

Les jeux de rôle pour mise en situation

**Patjp**

Très positive

**JR**

Ras

**HR**

Tout

**jose**

La qualité des interventions

**Patrick P**

Les échanges

**Vincent**

Le fait d'être en petit comité facilite le travail personnel et l'efficacité de la formation

Question 11

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

**JR**

Ras

**HR**

Klaxoon

**jose**

Rien

**Patrick P**

Quizz

**Vincent**

Peut être des niveaux de compétences et de management hétéroclites

Question 12

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

**JR**  
Ras**HR**  
Ras**Patrick P**  
????**Vincent**  
Jnsp

Question 13

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

**Ericka**  
Relationnelle Écoute Savoir être / faire / faire-faire**JR**  
Les attitudes face au changement Type de management L'entretien en 5 étapes**HR**  
Dimension de la fonction managériale Attitudes et réponses face au changement L'entretien 5 étapes**Patrick P**  
Animation Locaux Cadre**Vincent**  
Adaptabilité au quotidien, motivation à alimenter et que faire pour minimiser l'écart entre le réalise et le souhaite

Question 14

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

**Ericka**

Entretien en 5 étapes

**Patjp**

Un peu de tout

**JR**

Tout

**HR**

L'entretien en 5 étapes

**jose**

L'ensemble des infos

**Patrick P**

La pratique de ce que l'on a vu en formation

**Vincent**

Prendre du recul et voir comment je peux être dans chaque situation de management et ainsi permettre de m'améliorer

**Benjamin F.** *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,  
engage me and I learn.

**Klaxoon** *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

