



Questionnaire de satisfaction CFC Consulting de fin de formation

Nombre de participants	7
Nombre de questions	14

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires

4,7
Moyenne du groupe

Question 2

Qualité d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires

4,9
Moyenne du groupe

Question 3

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires

4,6
Moyenne du groupe

commentaire

martin

L'objectif était de faire plus amples connaissances avec nos collègues de la réunion. Cette formation et événement a permis cela. C'était top.

Question 4

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires



4,9
Moyenne du groupe

Question 5

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



4,9
Moyenne du groupe

Question 6

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



4,6
Moyenne du groupe

commentaires

martin

Au delà du rapport au métier de courtier et de la fonction de daf, c'est surtt au niveau du groupe et des nombreux changements présents et à venir.

christine

Indispensable pour mieux se connaître, travailler sur ses forces et développer ses faiblesses

Question 7

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaire

christine

Lever les incompréhensions face à l'Autre

Question 8

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



4

Moyenne du groupe

commentaires

martin

Les repas ont été très bons. Le cadre aussi.

christine

Tenir mieux compte des demandes spéciales (allergie etc...)

Question 9

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

Question 10

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

leila

J'ai apprécié la formation De découvrir mes collègues De me découvrir Le challenge pr moi de l'escalade

martin

Faire connaissance avec mes collaborateurs de la réunion.

Alex

L'atelier de présentation en binômes le premier jour. Les ateliers en groupe qui permettent de ne pas rester dans le théorique. L'activité de rappel qui a permis de s'aérer tout en continuant à travailler / réfléchir sur le thème de la formation.

Audeline

L'expérience du formateur, les supports et la dynamique de groupe

christine

Les échanges avec chacun et les groupes de travail évolutifs L'activité escalade

karina

Les activités de groupe le travail d'équipe et bien entendu m'a récompensé pour ces 20 ans

frederic

L animation et l enthousiasme à partager de Pascal

Question 11

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

leila

Rien

martin

Peut être qu'il y a trop d'ateliers en sous groupe

Alex

Peut être trop long - participants fatigués et moins motivés le jour 2 après midi.

Audeline

Le temps n'était malheureusement pas de la partie

christine

La nourriture

karina

Le repas

Question 12

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

leila

Rien laisser tout pareille c'était super

Alex

Raccourcir la session de l'après-midi du jour 2.

christine

RAS

Question 13

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

leila

La resilience c'est ce qui permet une bonne atmosphère au travail chez nous La resilience c'est une dynamique cela change a moi de la maintenir La resilience c'est aussi prendre soin de soi-même

Alex

Notre niveau de résilience n'est pas un état figé mais évolutif. Il y a des outils à disposition pour améliorer son niveau de résilience. Le niveau de stress est impacté par des grands évènements même si ils sont de prime abord positifs.

Audeline

L'importance de la bienveillance, de la communication et du respect pour avancer ensemble.

christine

Le stress est là sans qu'on s'en aperçoive On peut tirer des bénéfices de tout Sortir de sa zone de confort

karina

Comment mettre en pratique la résilience Les moyens

frederic

La méthode de présentation en interview La documentation

Question 14

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

leila

maintenir ma resilience et travailler sur mes point faible

martinPartager mes connaissances en matière de réseau externe et surtt en tant que fonction support
montrer que je suis au côté de mes collaborateurs pour affronter les changements actuels et à venir.**Alex**

Faire remonter le feed-back positif, car tendance à ne mentionner que ce qui ne fonctionne pas ou mal. Developper la communication interne.

Audeline

Un point régulier sur mes objectifs fixés

christine

Travailler sur moi d'abord Puis proposer plus d'interactions

karina

Le partage travailler en équipe

fredericUn échange/debrief Une réunion autour du partage des objectifs, des points forts et incertitudes
Un mode de regulation

Benjamin F. *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,
engage me and I learn.

Klaxoon *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

