

Compte-rendu

# Séminaire CAP AVENIR de la CRESS

Meeting animé par Pascal Colas



## Sommaire



Compte-rendu



Activités



## Compte-rendu

### Séminaire CAP AVENIR de la CRESS



6 août 2021

animé par Pascal Colas

 Activités

Questionnaire de satisfaction CFC Consulting de fin de for...

16 questions



## Questionnaire de satisfaction CFC Consulting de fin de formation à chaud

Nombre de participants

6

Nombre de questions

16

## Question 1

Quelle est votre impression générale concernant ce séminaire ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

commentaire

**fred**

Satisfaction générale tant sur l'organisation que sur l'animation et le déroulé

## Question 2

Qualité générale d'animation du consultant ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

commentaires

**fred**

Merci Pascal pour ta vigilance, tes conseils et Bienveillance

**Alice2**

Super ateliers

Question 3

Maîtrise du contenu par le consultant ?

évaluation avec commentaires

**4,8**  
Moyenne du groupe

commentaires

**Faïçal**

Consultant avec une forte expérience et des activités intéressantes.

**Alice2**

Contenu et plus encore. Nous fait partager son experience

Question 4

Gestion dynamique du groupe par le consultant ?

évaluation avec commentaires

**4,8**  
Moyenne du groupe

commentaire

**Faïçal**

Bonne animation du groupe et des activités.

Question 5

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires

4,8  
Moyenne du groupe

commentaires

**Faïçal**

Bonne participation de l'ensemble de l'équipe.

**Alice2**

Bienveillance

Question 6

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires

4,8  
Moyenne du groupe

commentaires

**Alice2**

Gestion du temps journée 1 un peu dépassé sinon très bien

**Faïçal**

Objectifs atteints.

**fred**

Programme élaboré en amont avec le consultant

Question 7

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaire

**Faïçal**

Oui pas mal d'activités diversifiés.

Question 8

Utilité de ce séminaire par rapport à l'équipe ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

commentaires

**Faïçal**

L'équipe en avait besoin.

**fred**

Nécessite d'accompagner au changement : compréhension, adhésion, engagement.

Question 9

Recommanderiez-vous ce séminaire ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

commentaire

**Alice2**

Oui sans hésiter

Question 10

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

commentaire

**Alice2**

Un peu loin pour ceux qui ont peur de conduire mais cadre super Repas originaux avec produits locaux

Question 11

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

commentaire

**Alice2**

Simples

Question 12

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

**Faïçal**

L'activité outdoor Les moments d'échanges conviviaux Les entreprises inter personnels

**fred**

L'interaction avec l'équipe - Collecte des avis - écoute

**Albert**

Qualité des ateliers favorisant les interactions Environnement très reposant Qualité des temps de préparation Temps d'activité à l'extérieur adapté aux différents niveaux de chacun

**Émilie**

Cadre Activité Chambre Repas Séminaire Tout quoi

**Alice2**

Communication en duo et équipe pour mieux se comprendre

**AURELIE 4**

Les ateliers surtoyt l'escalade Et l'atelier qui permet d'évaluer les autres

Question 13

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

**Faïçal**

Le froid La peur du vide

**fred**

RAS- rien à signaler

**Albert**

Ras

**Émilie**

Froid

**Alice2**

Temps de présentation un peu long mais nécessaire

**AURELIE 4**

Latlier carte. Se presenter avec une carte.

Question 14

Comment améliorer ce séminaire ?

question ouverte

**Faïçal**

Intégrer un escape game pour du teambuilding renforcer.

**fred**

Travailler sur comment amener en amont l'ensemble de l'équipe à répondre présente au séminaire : à y participer.

**Albert**

Prévoir une troisième journée pour travailler sur l'organisation du changement par exemple

**Émilie**

Plus longtemps en jours cad 3 jours Moins temps cad 6 heure par jour pour l'on puisse plus se découvrir

**Alice2**

Journée 1 moins longue pour permettre des temps d'échange moins cadrés, informels

Question 15

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

**Faïçal**

Vision de l'entreprise Dépassement de soi Cohésion d'équipe et confiance

**fred**

-Identification par l'équipe des obstacles et des risques de ne pas bouger -activité physique de cohésion d'équipe -Phase de préparation indispensable

**Albert**

Vision Organisation Implication personnelle

**Émilie**

Étapes Équipe Confiance

**Alice2**

Importance de se connaître entre nous Importance de se faire confiance Projet et visio

**AURELIE 4**

Communication importante-cohesion dequie-

Question 16

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

**Faiçal**

Le debut du changement : voeu, besoin en formation, échange en équipe.. '

**fred**

Débriefing avec l'ensemble de l'équipe pour partager le séminaire avec ceux absents mais déterminer les étapes à venir et construire les indicateurs idoines

**Albert**

Nouvelle dynamique de changement auprès de tous les autres cercles

**Émilie**

Faire première étape Positionner

**Alice2**

Adaptation rh

**AURELIE 4**

Garder cete cohésion d'équipe

**Benjamin F.** *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,  
engage me and I learn.

**Klaxoon** *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

