

Compte-rendu de la Session

# Insights cohésion d'équipe / 16 mars 2023 matinée / Brasseries de Bourbon

Animé par Pascal Colas



## Sommaire



Compte-rendu



Activités



## Compte-rendu

### Insights cohésion d'équipe / 16 mars 2023 matinée / Brasseries de Bourbon



16 mars 2023

Animé par Pascal Colas

 Activités

Questionnaire de Satisfaction CFC / à chaud /

19 questions



## Questionnaire de Satisfaction CFC / à chaud /

Nombre de participants	10
Nombre de questions	19

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



**3,9**  
Moyenne du groupe

## commentaires

**F**

Bonne interactivité

**claire Lacaze**

Un peu mou dans la dynamique

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires

**3,9**  
Moyenne du groupe

commentaires

**F**

Dynamique

**Thibault**

Clair et pertinent

**claire Lacaze**

Clair, précis, bienveillant

**Florent**

Clair , engageant

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,5**  
Moyenne du groupe

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,5**  
Moyenne du groupe

Question 5

## Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires



**4,4**  
Moyenne du groupe

Question 6

## Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires



**4,5**  
Moyenne du groupe

Question 7

## Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires



**4**  
Moyenne du groupe

commentaire

**Thibault**

Des ateliers en groupe, assis et debouts

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires

**4,3**  
Moyenne du groupe

commentaires

**Florent**

Constructifs et honnêtes

**Thibault**

Constructifs et ouverts

Question 9

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires

**4,1**  
Moyenne du groupe

Question 10

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires

**4,1**  
Moyenne du groupe

commentaire

**Sabrina**

J'aurais voulu plus d'activité de groupe



Question 11

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



4,1

Moyenne du groupe

commentaires

**Sabrina**

Très utile. Adapté son comportement face à la autre.

**Thibault**

Il manque peut être une session plus détaillée sur les relations inter couleurs

**Florent**

Très utile et à développer en équipe

Question 12

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires



4,3

Moyenne du groupe

Question 13

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires



4,7

Moyenne du groupe

Question 14

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



4

Moyenne du groupe

commentaires

**Thibault**

Aurait préféré une version digitale que papier à garder

**Céline**

Supports intéressants mais pas besoin de les imprimer, par mail très bien post réunion

**Florent**

Support à conserver, top

Question 15

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

**Sabrina**

Les ateliers, les échanges. Le fait de ne pas réduire l'autre à sa couleur dominante.

---

**F**

Les ateliers interactifs

---

**Bruno**

L'échange entre l'équipe sur Ce que j'apporte à l'équipe

---

**Florent**

Les ateliers d'échanges et la roue

---

**Céline**

Échange équipe, sensation meilleure connaissance

---

**Thibault**

Explications claires

---

**Maurits**

Dynamique

---

**claire Lacaze**

L'aspect simple mais efficace

---

**Sabrina 2**

Dernier atelier

Question 16

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

**Sabrina**

Un peu long parfois.

**Bruno**

Rien

**Céline**

Trop court pour avoir les clés et outils pour changer et s'adapter

**Maurits**

Rien

**claire Lacaze**

Manque de dynamisme, peut être la sensation de ne pas être allé au bout ou plus en profondeur

**Sabrina 2**

Atelier sur savoir savoir faire savoir être

Question 17

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

**Sabrina**

Le rendre plus dynamique. Plus dans les échanges. Factuellement demain comment allons nous gagner en efficacité d'équipe. Les quick wins et les travaux au long court.

**F**

Davantage de mises en application pour communiquer avec les couleurs opposées

**Bruno**

Se laisser plus de temps pour échanger sur comment communiquer.

**Florent**

Y prendre plus de temps

**Thibault**

Sans papier

**Maurits**

Journée entière et plus aller dans l'utilisation des couleurs pour améliorer la collaboration

**claire Lacaze**

Sur une seconde demi journée

Question 18

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

**Sabrina**

Ne pas réduire l'autre à sa couleur dominante. S'adapter à la couleur opposée à notre couleur dominante.

---

**F**

Interactif Concis Introspection

---

**Bruno**

Qu'on ne doit pas enfermer les gens dans 1 couleur

---

**Florent**

Perception Énergie Adaptation

---

**Thibault**

On a tous toutes les couleurs Traiter l'interlocuteur comme il a besoin d'être traité

---

**Maurits**

Différence est une richesse Équipe pluri couleur Bonne perception de moi même

---

**claire Lacaze**

L'importance de la perception dans la communication. Nous ne sommes pas qu'une couleur. Travailler sa couleur la plus faible et faire des efforts

Question 19

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

**Sabrina**

Idem précédemment

**F**

Compréhension de la perception des autres

**Bruno**

Adapter la communication

**Florent**

Faire le point en équipe

**Céline**

Prendre le temps de mieux comprendre les collègues et ce qu'ils ont en tête

**Thibault**

La prise en compte des perceptions de chacun

**Maurits**

Faire attention à ma couleur verte

**claire Lacaze**

Travailler l'écoute et prendre le temps de la perception

**Benjamin F.** *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,  
engage me and I learn.

**Klaxoon** *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

