

Compte-rendu de la Session

Impression à chaud /PCM 1/26 mars et 2 avril 2026 / Cliniques de La Paix & St Jo

Animée par Pascal Colas



Sommaire



Compte-rendu



Activités



Compte-rendu

Impression à chaud /PCM 1/26 mars et 2 avril 2026 / Cliniques de La Paix & St Jo



2 avr. 2026

Animée par Pascal Colas

 Activités

Evaluation à chaud / Formation

20 questions



Evaluation à chaud / Formation

Nombre de participants	10
Nombre de questions	20

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



4,3

Moyenne du groupe

commentaires

GladysHoarau

Bon rythme, bon support

Loriane2

Bon contenu Interaction +++ et très intéressante

Michel

Très bonne formation, je suis très impatient de passer au PCM niveau 2.

Question 2

Qualité générale d'animation du formateur ?

évaluation avec commentaires



4,4

Moyenne du groupe

commentaires

GladysHoarau

Interactif et cadré

Alinr

Beaucoup d'interaction

Michel

Le formateur était très pédagogue et maîtrise son sujet! Bravo à vous Pascal

Question 3

Maîtrise du contenu par l'animateur

évaluation avec commentaires

**5,0**

Moyenne du groupe

commentaire

GladysHoarau

Connaissance de son sujet

Question 4

Illustration par des exemples concrets de l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,8**

Moyenne du groupe

Question 5

Connaissance métier de l'animateur

évaluation avec commentaires

**4,8**

Moyenne du groupe

Question 6

Qualité des réponses de l'animateur apportées aux questions

évaluation avec commentaires

**4,2**

Moyenne du groupe

commentaire

Alinr



Trop rapide

Question 7

Gestion dynamique du groupe par l'animateur

évaluation avec commentaires



4,7

Moyenne du groupe

commentaire

Alinr



Bon groupe animé et interesse

Question 8

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



4,7

Moyenne du groupe

commentaires

GladysHoarau



Groupe dynamique, bonne écoute

Alinr



Interactions positives

Question 9

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires



4,4
Moyenne du groupe

commentaire

GladysHoarau



Encore plus d'activités

Question 10

Respect du programme présenté en début de formation ?

évaluation avec commentaires



4,9
Moyenne du groupe

commentaire

Alinr



Peut être trop respecte

Question 11

Pensez-vous avoir atteint les objectifs de la formation tels que présentés en début de formation ?

évaluation



4,2
Moyenne du groupe

Question 12

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires



4,6
Moyenne du groupe

commentaire

Michel

Essentiel!

Question 13

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires

**4,4**

Moyenne du groupe

Question 14

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires

**4,5**

Moyenne du groupe

Question 15

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires

**4,9**

Moyenne du groupe

commentaire

GladysHoarau

Clair et concis

Question 16

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

Fredlyne

La qualité du contenu sous différentes formes (théorie écrite, vidéo, activités pratiques , explication claire et précise) Maîtrise du sujet du formateur

Loriane2

Les échanges et exemples L'interaction du groupe La richesse des informations

Lucie

Les supports

Fabien

Échange, expérience des uns et des autres, communication

GladysHoarau

Le fait que ça soit cadré, organisé

Michel

Le thème se suffit à lui même, apprendre et comprendre qui l'on est a été fort appreciable

Colette

Bon accueil, bel échange, ce que j'ai appris sur moi

Alinr

Le côté support

Lardienne

Les ateliers

Belousse

La possibilité de pouvoir s'exprimer

Question 17

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

Fredlyne

Formation trop courte

Loriane2

T'as

Lucie

Formation pertinente

Fabien

Distance de la formation

GladysHoarau

Avoir un peu plus de cas pratique en lien avec notre fonction

Michel

RAS

Colette

Ras

Alinr

Les préliminaire trop longs

Lardienne

Le temps des échanges pas assez approfondie

Belousse

Le fait de ne pas avoir accès à tous les modules

Question 18

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

Fredlyne

C est très bien Pour moi il n y a pas a améliorer

Loriane2

Ras

Lucie

Plus d'activité

Fabien

Rien à signaler

GladysHoarau

Ajouter des cas pratiques

Michel

RAS

Colette

Formatiln Parfaite

Alinr

Faire sur 3 jours en incluant la gestion stress

Belousse

Ne pas aborder les autres modules ou s'ils sont abordés entrer un peu plus dans le détail.

Question 19

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

Fredlyne

Structure de la personnalité Connaître soi et connaître l autre l autre pour bien communiquer
Se balader dans sa pyramide aller au bon étage pour mieux communiquer

Loriane2

Profil Perceptions Canal

Lucie

Dynamique de groupe Support explicatif Échanges pertinentes avec le formateur

Fabien

Communication positive + +. Structure de ma maison personnalisé. Outils pour mieux interagir avec les autres types de personnalité

GladysHoarau

Les types de personnalité Les canaux Les perceptions

Michel

Position de vie (+,+) Perception Besoin psychologique

Colette

Bonne connaissance de moi même Base et phase Nos besoins

Alinr

Découverte de ma personnalité Me conforter avec mon management Mieux gérer mes émotions

Lardienne

Les types de personnalités Les besoins psychologique Les canaux

Belousse

Essayer de se mettre sur le même canal que son interlocuteur. Essayer de percevoir les choses selon les lunettes de l'interlocuteur. Se mettre dans une posture (+,+)

Question 20

Qu'allez-vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

Fredlyne

Essayer de trouver la base et la phase où est mon collaborateur/collègue pour communiquer en position +\+

Loriane2

Tout J'ai besoin de m'améliorer

Lucie

Je vais analyser les bases avant de communiquer

Fabien

Mieux adapter ma communication en approfondissant mes connaissances suites a cette formation

GladysHoarau

Comprendre le profil de la personne à qui je parle pour adapter ma communication

Michel

Diagnostic le profil des collaborateur, et prendre mon ascenseur

Colette

Connaître les collègues basé et phase

Alinr

Retour d'expérience avec mes collaborateurs présents et planifier avec eux un plan d'action sur le management au quotidien des équipes.

Lardienne

Revoir ma communication et essayer de trouver la phase actuelle de la personne d'en face pour une bonne communication

Belousse

Essayer de percevoir les choses selon l'individu qu'on en a en face.

Benjamin F. *il y a 3 siècles*

Tu me dis, j'oublie. Tu m'enseignes, je me souviens. Tu m'impliques, j'apprends.

Klaxoon *aujourd'hui*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?
+33 (0)2 22 74 06 70
help@klaxoon.com

