



Management 1 / Questionnaire de Satisfaction / en SALLE / Pascal Colas

Nombre de participants	9
Nombre de questions	13

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



4,4
Moyenne du groupe

commentaires

FADIL

Trop bien

Jeff

Tres content que cette formation soit complete. Ca permet de mieux apprehender les situations qu on peut etre confronter au quotidien. Les echanges conduit par le formateur apporte un plus .

Question 2

Est-ce que la formation a répondu à vos attentes ?

évaluation avec commentaires



4,3
Moyenne du groupe

commentaires

FADIL

Oui beaucoup

Jeff

Oui , je vois le travail a fournir pour m ameliorer, et de l importance du travail sur soi a apporter

ann

Oui dans la mesure où l on doit apprendre à s affirmer dans le travail en étant précis, savoir dire non ,recadrer ,quand cela est nécessaire Dans le respect commun,en étant calme et précis

Question 3

Est-ce que les objectifs ont été atteints ?

évaluation avec commentaires



4

Moyenne du groupe

commentaires

cedric

Oui

Jeff

Les objectifs se mesurent avec le temps, car mettre en place ses outils demande du temps et de la volonté !

FADIL

Oui

ann

Pour moi ,oui cette séance me parle beaucoup plus car elle m a donné des astuces pour plus tard

Question 4

Est-ce que la formation était conforme au programme annoncé ?

évaluation avec commentaires



4,6

Moyenne du groupe

commentaires

FADIL

Oui

Jeff

Oui conforme et tres interessant. La suite est indispensable. La bienveillance au cours de cette formation a permis plus d echange positive.

Question 5

Classez dans l'ordre de préférence ce qui vous a permis de progresser :

classement

6 éléments

1

Qualité de l'animation du formateur

2

Les échanges avec le formateur et le groupe

3

Les ateliers en sous groupe

4

Les supports pédagogiques remis

5

Les activités Klaxoon

6

Les auto-évaluations

Question 6

La formation est-elle utile par rapport à votre métier?

évaluation avec commentaires



4,7
Moyenne du groupe

commentaires

FADIL



Oui

Jeff



Oui c est un appui et une force pour avancer, rester positive et progresser

ann



Oui elle permet de mieux gérer notre relation avec nos collègues tout en étant strict sur certains points, juste ,honnête envers eux et dans la vie de tout les jours

Question 7

La formation a-t-elle développé vos compétences managériales ?

évaluation avec commentaires

4,2
Moyenne du groupe

commentaires

cedric

Comment dire non. Attitude asserti

Jeff

Oui et j'ai des outils pour vaincre certaines peur ou rigidité qu'il pouvais y avoir

ann

Je vais faire un travail sur moi moi-même pour m'améliorer dans mes compétences managériales

FADIL

Beaucoup

Question 8

Qu'avez-vous pensé de la durée et des horaires ?

évaluation avec commentaires

4,3
Moyenne du groupe

commentaires

FADIL

Très bien

Jeff

Très bien, condense, 1 journée mieux qu'une demi-journée pour mieux assimiler.

Question 9

Quels sont les 3 points clés que vous mettrez en œuvre à la suite de cette formation ?

question ouverte

seb

les positions de vie Le top five Et le dome Recadrage si nécessaire

Layla

Entretien en 5 étapes Top 5 Entretien minute

FADIL

Dire non et desc et recadrer

Jeff

Top 5. Deleger Plus de positivite quand cela est justifier, comme feliciter le travail de chacun

cedric

Échange en 5 étapes Position de vie asserti Rester positif(pour l'équipe)

Laurent

Recadrer savoir dire non et

Eddy C.

La relation Communication Mettre en œuvre les objectif

ann

Savoir être en position + + au tant que possible savoir dire non M améliorer dans ma façon de dire pour faire faire

alexandre

SORA 5 étapes Top 5 et top 30

Question 10

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

seb

les activités en sous groupe afin de voir les différents caractères des personnes

Layla

La globalité de la formation

FA DIL

Comment à dire non parceque j'arrive pas

Jeff

Bienveillance, écoute, compétence, pédagogie, savoir être

cedric

Échange avec le formateur. Atelier en groupe

Laurent

Les pratiques

Eddy C.

La pratique en groupe

ann

La séance de savoir dire non comment le faire et se comporter avec les autres à ce moment là

alexandre

Les ateliers

Question 11

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

seb

la formation n'étant pas fini Je ne pourrai vous dire

Jeff

Peut être encore plus de temps pour la durée de la formation

Question 12

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

Jeff

Faire un bilan de rappel 1 an après avec la même équipe et formateur pour faire un point ensemble

Question 13

Recommanderiez-vous cette formation ?

évaluation



4,7
Moyenne du groupe

Benjamin F. *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,
engage me and I learn.

Klaxoon *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

