



## Management / Questionnaire de Satisfaction / en SALLE / Pascal Colas

|                        |    |
|------------------------|----|
| Nombre de participants | 10 |
| Nombre de questions    | 13 |

## Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires

4,7  
Moyenne du groupe

## commentaire

**jmarc**

Très bonne formation avec des outils claire Je me suis retrouvé dans les ateliers Bonne présentation Merci Pascal

## Question 2

Est-ce que la formation a répondu à vos attentes ?

évaluation avec commentaires

4,5  
Moyenne du groupe

## commentaires

**jmarc**

Très bonne application

**jeje97460**

Oui avec des outils concret.

Question 3

Est-ce que les objectifs ont été atteints ?

évaluation avec commentaires



**4,6**  
Moyenne du groupe

commentaires

**jeje97460**

manque encore des outils.

**jmarc**

Ok objectif atteint Ce que j'attendais c'est passé

Question 4

Est-ce que la formation était conforme au programme annoncé ?

évaluation avec commentaires



**4,8**  
Moyenne du groupe

commentaire

**jmarc**

Programme respecté

Question 5

Classez dans l'ordre de préférence ce qui vous a permis de progresser :

classement

6 éléments

1

Qualité de l'animation du formateur

2

Les supports pédagogiques remis

3

Les échanges avec le formateur et le groupe

4

Les ateliers en sous groupe

5

Les activités Klaxoon

6

Les auto-évaluations

Question 6

La formation est-elle utile par rapport à votre métier?

évaluation avec commentaires



4,8

Moyenne du groupe

Question 7

La formation a-t-elle développé vos compétences managériales ?

évaluation avec commentaires



4,4

Moyenne du groupe

Question 8

Qu'avez-vous pensé de la durée et des horaires ?

évaluation avec commentaires

4,7  
Moyenne du groupe

Question 9

Quels sont les 3 points clés que vous mettrez en œuvre à la suite de cette formation ?

question ouverte

**jmarc**

Participatif Matrice dôme L'entrée en relation

**Christine**

Manager développer être à l'écoute

**dimitri**

Entretien 5 étapes

**jean philippe**

Reformulation Négociateur Rendre les collaborateurs autonomes

**Tommy**

Position de vie en ++ L'entretien à 100% Mode de management

**rolbab**

L accompagnement Le management adapte à chaque personne mais plutôt participatif La mise en place des plans d'action suite aux échanges

**jeje97460**

Reformulation et être plus factuel dans les objectifs.

**Bene**

Positions de vie à travailler Valider les plans d'actions systématiquement Réformation des échanges

**Serge 2**

mettre la méthode top 5 en action avoir un management adaptatif en fonction du DOME de mon équipe

Question 10

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

**jmarc**

Lés ateliers

**Christine**

Les ateliers

**dimitri**

Simple et concret

**jean philippe**

Les échanges entre nous et ceux avec Pascal

**Tommy**

La qualité de présentation

**rolbab**

Les ateliers

**jeje97460**

les ateliers

**Bene**

Qualités des échanges et formation facile à mettre en œuvre

**Serge 2**

l animateur et le support

Question 11

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

**jmarc**

Rien

**Christine**

Tout etait bien

**dimitri**

Ras

**Tommy**

Ras

**rolbab**

Ras

**jeje97460**

rien

**Serge 2**

l éloignement du lieu...

Question 12

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

**Christine****dimitri**

Ras

**Tommy**

Faire participer en dehors des manager : les employés afin qu'ils prennent conscience des difficultés que les manager rencontre au quotidien

**rolbab**

Ras

**jeje97460**

avec des exemples concrets de situation de chacuns des participants

Question 13

Recommanderiez-vous cette formation ?

évaluation



**4,8**  
Moyenne du groupe

**Benjamin F.** *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,  
engage me and I learn.

**Klaxoon** *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

