



PCM / Questionnaire de S final / INTRA / Pascal Colas

Nombre de participants

9

Nombre de questions

15

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaires

Frédérique N.

Formation intéressante et dynamique

Anaëlle R.

Formation enrichissante, interactive

Aurélie G.

Formation riche et appropriée à mes attentes, ambiance très agréable. Formateur qui sait transmettre sa passion pour le sujet!

Philippe B.

formation très enrichissant, beaucoup de découverte de soi. moment agréable avec le groupe. j ai appris énormément de choses que je connaissais pas .cette formation ma donner beaucoup d éléments et d,outil pour ma vie professionnelle et familiale. un grand merci.

Fabienne S.

J'ai beaucoup apprécié cette formation

Question 2

Est-ce que la formation a répondu à vos attentes ?

évaluation avec commentaires



4,9

Moyenne du groupe

commentaires

Anaëlle R.



Oui, je repars avec des réponses à mes questions

Frédérique N.



Ella a répondu à mes attentes en terme d'outils pour le management et la communication

Philippe B.



oui sa répondue à mes attentes.

Question 3

Est-ce que les objectifs ont été atteints ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

commentaires

Anaëlle R.



Oui

Aurélie G.



Je reste dans l'attente de mise en pratique mais objectifs d'apprenant atteint

Philippe B.



objectif atteint.

Question 4

Est-ce que la formation était conforme au programme annoncé ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

commentaires

Anaëlle R.

La formation était totalement conforme au programme annoncé

Philippe B.

excellent

Question 5

Classez dans l'ordre de préférence ce qui vous a permis de progresser :

classement

6 éléments

1

Qualité de l'animation du formateur

2

Les supports remis

3

Les échanges avec le groupe et le formateur

4

Les exercices de mise en pratique

5

Les activités Klaxoon

6

Les vidéos / films

Question 6

Cette formation vous a-t-elle permis de mieux comprendre votre équipe (s) ?

évaluation



4,6
Moyenne du groupe

Question 7

La formation est-elle utile par rapport à votre métier?

évaluation avec commentaires



5
Moyenne du groupe

commentaires

Anaëlle R.

Totalemnt, la communication est au cœur de notre métier

Frédérique N.

Oui notamment par rapport à ma fonction de directrice

Aurélie G.

Formation en lien étroit avec mon métier, qui devrait être proposée sur un plus long terme afin d'assurer une continuité dans le temps.

Question 8

La formation a-t-elle développé vos compétences?

évaluation avec commentaires



4,3
Moyenne du groupe

commentaires

Frédérique N.

Il reste à pratiquer pour développer mon savoir faire et mon savoir être

Aurélié G.

Développement du sens de l'observation fine des personnalités et qualité des relations humaines

Question 9

Qu'avez-vous pensé de la durée et des horaires ?

évaluation avec commentaires



4,5
Moyenne du groupe

commentaire

Aurélié G.

Horaires adaptés mais durée courte (2 jours) pour un sujet aussi important

Question 10

Qu'avez-vous pensé du lieu de formation ?

évaluation avec commentaires



4,9
Moyenne du groupe

commentaire

Anaëlle R.

Parfait

Question 11

Quels sont les 3 points clés que vous mettrez en œuvre à la suite de cette formation ?

question ouverte

Anaëlle R.

Les canaux de communication La position de vie ++ L'ascenseur pour se mettre à niveau de l'interlocuteur

Fabrice L.

Découverte sous un autre angle de mon équipe, La façon de communiquer, Mieux manager

Frédérique N.

- mettre en pratique les conseils afin de satisfaire mes besoins psychologiques - identifier les types de personnalité de mon équipe - adapter ma communication en fonction

Alice D.

Déterminer la personnalité d'une personne avec laquelle la communication est moins facile
Rechercher le bon canal de communication Mieux comprendre mes besoins psychologiques

Aurélié G.

Analyse des profils, adaptation et prise de recul pour mieux accompagner les personnalités les plus éloignées de mon immeuble

Olivier J.

Compréhension des besoins de mon équipe Analyse des profils de mes collègues M'adapter à mon entourage

Anne N.

Analyse des bases de mes collaborateurs Identifier les canaux de communication Adapter mon canal en fonction de mon interlocuteur

Fabienne S.

Observation Proposition Analyse

Question 12

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

Anaëlle R.

Le fait d'échanger en groupe

Fabrice L.

La confirmation de ma perception de ma personnalité

Frédérique N.

Découvrir les types de personnalité

Alice D.

La découverte de l'outil L'animation de la formation

Aurélie G.

L'implication et le dynamisme du formateur

Olivier J.

Le déroulé fluide de la formation

Anne N.

Les supports pédagogiques

Fabienne S.

L'approche positive de la communication

Question 13

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

Anaëlle R.

Rien de spécial

Fabrice L.

...

Frédérique N.

Finir sur la sensation de ne pas avoir pu tout découvrir. J'ai hâte de pouvoir faire le niveau 2

Alice D.

Neant

Aurélie G.

Deux jours courts

Anne N.

Rien

Fabienne S.

Néant

Question 14

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

Fabrice L.

Plus de cas concret

Frédérique N.

À mon sens, rien à améliorer

Olivier J.

Proposer des traitements de cas particuliers que nous rencontrons au quotidien.

Anne N.

En poursuivant au niveau 2

Fabienne S.

La diffuser à un maximum de collaborateurs

Question 15

Recommanderiez-vous cette formation ?

évaluation



5

Moyenne du groupe

Benjamin F. *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,
engage me and I learn.

Klaxoon *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

