



## Questionnaire de satisfaction de fin de formation CADRIFORMAT

Nombre de participants

4

Nombre de questions

14

Question 1

Quelle est votre impression générale concernant cette formation ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 2

Qualité d'animation du formateur(trice) ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 3

Qualité des échanges dans le groupe ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 4

Respect du programme et des objectifs ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

Question 5

Activités en nombre suffisant ?

évaluation avec commentaires

**4,8**  
Moyenne du groupe

Question 6

Utilité de la formation par rapport au métier ?

évaluation avec commentaires

**4,5**  
Moyenne du groupe

Question 7

Recommanderiez-vous ce stage ?

évaluation avec commentaires

**5**  
Moyenne du groupe

Question 8

Environnement de la formation ?

évaluation avec commentaires

**5**  
Moyenne du groupe

Question 9

Qualités des supports ?

évaluation avec commentaires



5

Moyenne du groupe

commentaire

**Sébastien**

Surtout le simulateur

Question 10

Qu'avez-vous le plus apprécié ?

question ouverte

**Richard**

Le simulateur

**Marine**

Vraiment... tout: - le formateur - le contenu

**Sébastien**

Les ateliers pratiques et le simulateur

**lili2**

La découverte des réactions en situation de stress en fonction des différents profil

Question 11

Qu'avez-vous le moins apprécié ?

question ouverte

**Marine**

Rien

**Sébastien**

Rien

**lili2**

Rien

Question 12

Comment améliorer cette formation ?

question ouverte

**Marine**

Franchement, je trouve qu'elle n'a pas besoin d'améliorations, cependant, je trouve qu'elle n'est pas assez connue du grand public.

**Sébastien**

Aucune idée constructive

**lili2**

Elle était très bien

Question 13

Quels sont les trois points clés que vous retiendrez ?

question ouverte

**Richard**

Les masques Désamorcer un début de stress Les besoins psychologiques

**Marine**

État de stress Driver Canal de communication

**Sébastien**

La process com est un outil puissant, qui nécessite d'être pratiqué/expérimenté et que cela coûte peu et produit beaucoup de satisfaire les besoins psy des proches.

**lili2**

Adaptation Pédagogie Pratique

Question 14

Qu'allez vous mettre en place à votre retour en entreprise ?

question ouverte

**Richard**

Des réunions ProcessComm

**Marine**

Essayer de détecter plus vite quelles sont les bases et phases de mon entourage, essayer de satisfaire leur besoins psychologiques et détecter leurs états de stress

**Sébastien**

Porter plus d'attention aux besoins psy de mes collègues

**lili2**

Déceler les profils de chacun en fonction des réactions de stress et essayer de satisfaire les besoins de chacun

**Benjamin F.** *3 centuries ago*

Tell me and I forget, teach me and I may remember,  
engage me and I learn.

**Klaxoon** *today*

Merci de votre participation.

Vous voulez en savoir plus ?

+33 (0)2 22 74 06 70

help@klaxoon.com

